

企业社会责任报告

安徽兴锂新能源有限公司

二零二三年二月

来自 扫描全能王免费版

手机上的文档、证件扫描识别利器



目 录

一、公开陈述	第 1 页
二、报告的时间和范围的界定	第 2 页
1、时间范围.....	第 2 页
2、报告周期.....	第 2 页
3、报告范围.....	第 2 页
三、报告编制的依据	第 2 页
四、单位概况.....	第 2 页
1、规模也性质.....	第 2 页
2、所属行业.....	第 3 页
3、组织结构.....	第 3 页
五、履行社会责任情况.....	第 3 页
1、诚信责任.....	第 3 页
2、经济与服务责任.....	第 4 页
3、环保责任.....	第 5 页
4、员工责任.....	第 5 页
5、质量责任.....	第 6 页
6、社会责任.....	第 7 页
六、企业社会责任在落实过程中需要解决的问题.....	第 7 页
七、报告反馈及联系方式.....	第 8 页

来自 扫描全能王免费版

手机上的文档、证件扫描识别利器



扫描快速下载到智能设备

2022 年度企业社会责任报告

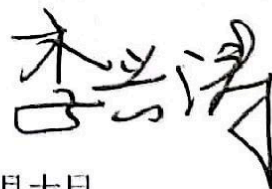
一、企业负责人对报告内容真实性的公开承诺

2022 年，安徽兴锂新能源有限公司（以下简称兴锂公司）继续以争创名品、名牌、名企为目标，在创建过程中兴锂公司将体现社会责任作为贯彻各项工作的核心，引导员工单位工作、社会实践、家庭生活，树立正确的世界观、人生观、价值观，使大家认识到社会责任是社会文明进步的标志，社会责任是我们应尽的义务，社会责任要从我们每位员工自身做起。

本报告涵盖了兴锂公司积极履行诚信责任、经济与服务责任、社会责任和环保责任的工作情况。兴锂公司保证本报告所提供内容、数据、材料的真实、有效性，绝不隐瞒有关情况或者提供虚假材料，做到独立公正、科学严谨、数据准确、结果可靠、规范专业，努力赢取社会信任、提高品牌公信力。

兴锂公司欢迎政府主管部门及相关方的监督和投诉，并保证及时、认真处理，件件有着落。

企业负责人（签字）：



二〇二三年二月十日

来自 扫描全能王免费版

手机上的文档、证件扫描识别利器



二、报告的时间和范围的界定

1、时间范围：为兴锂公司 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间履行社会责任工作的情况报告，部分内容和数据追溯至以往年份。

2、报告周期：本报告为年度报告，每年年初发布。

3、报告范围：本报告仅涵盖兴锂公司。

三、报告编制的依据

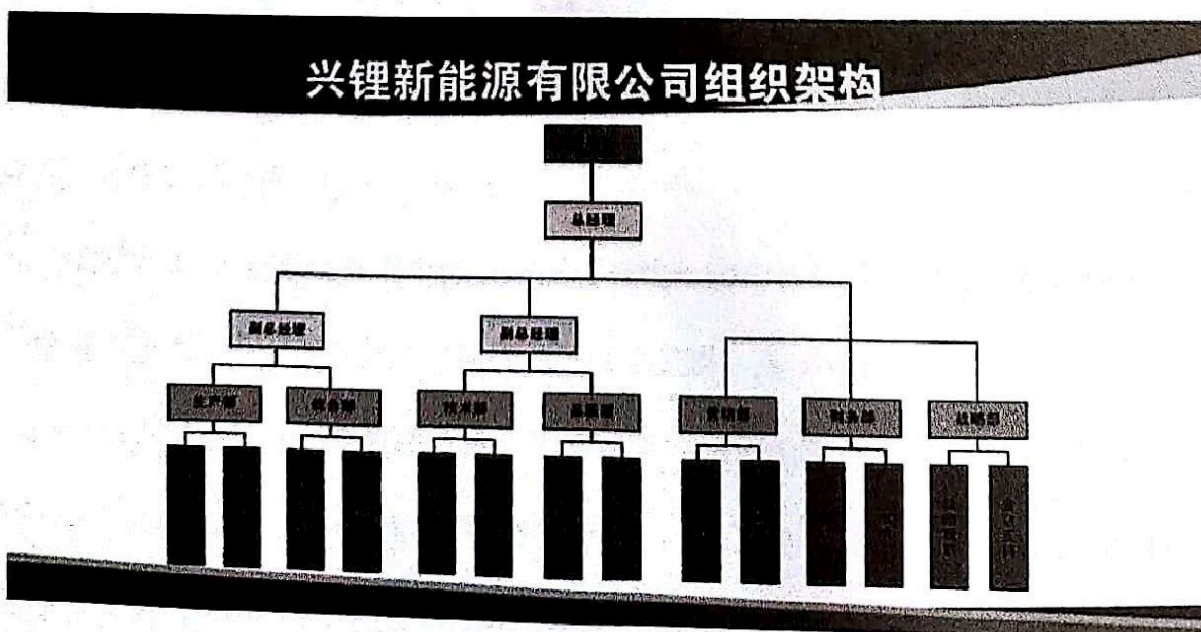
本报告主要依据《国家质量监督检验中心社会责任报告制度实施指导意见》。同时，参考了《认证机构履行社会责任指导意见》和《认证机构社会责任报告编写提纲指南》的相关内容进行编写

四、单位概况

1、规模与性质：实现年产 20000 吨锂离子电池电解液，确定总部并建设电解液研究院以及工程技术中心，主要研究钠离子电解液，六氟磷酸钠，半固态电解质以及配套电解液添加剂。

2、所属行业：新能源行业

3、组织结构：



来自 扫描全能王免费版

手机上的文档、证件扫描识别利器



五、履行社会责任情况

(一)、诚信责任

1、**依法运营，切实履行着社会责任。**公司一直在做富有社会责任感的**企业**，把**共同利益高于一切**作为企业精神，把**发展经济和履行社会责任有机统一**起来，把**承担相应的经济、环境和社会责任**作为自觉行为，把**企业社会责任**作为提高竞争力的基础，赢得了各级政府、广大消费者和社会各界的认可。

2、**规范运营，积极构建社会责任体系。**随着经济全球一体化和市场经济的不断发展，企业承担社会责任可提高企业效益；赢得声誉，树立良好形象；体现企业文化取向和价值观；有利于可持续发展，提高大众生活质量；有利于实现利益相关方的利益最大化；成为提升实力、增强竞争的基础，被越来越多的企业所认可。就目前国际国内形势，企业承担社会责任，建立起完善的社会责任体系，成为大势所趋、人心所向。公司大力宣传社会责任体系，转变思想观念，使没有社会责任感的**企业就不可能在日益激烈的竞争中站稳**的观念渗透到企业的各个环节中去，推动了社会责任体系的建立和企业自身的发展。

3、**科学诚信，完善计量管理体系。**不断提高产品质量，加大市场开发力度，公司在用的计量器具周检率、周检合格率、抽检合格率均达 98%以上，特别是定量包装器具，周检率、周检合格率达 100%。

4、**规范管理，严格财务管理制度，**按照国家统一的会计制度规定进行会计核算，真正做到了**会计资料真实完整**，与银行结算往来正常，无不良记录。

5、**安全生产，杜绝安全生产事故。**为全面贯彻《安全生产法》，保证安全生产无事故，公司研究制定了《安全生产管理制度》，成立了安全生产管理委员会，由主要领导负总责，定期对职工进行安全意识教育，对生产车间和重要部门进行安全检



查，做到了防患于未然，从建立公司以来，从未发生过安全生产事故，得到了上级主管部门的认可。

（二）、经济与服务责任

1、**大力发展经济，缓解就业压力。**公司现有员工 30 人，其中各类专业技术人员 20 多人。面对日趋激烈的国内外市场竞争，按照“设备现代化、产业规模化、产品品牌化”的目标，投资 150000 万元，建成了年产 2 万吨新型高能量密度电解液的生产能力。目前，发展了地方经济，解决了部分就业压力，减少了社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

2、**充分合理有效地利用了当地资源和区位优势，并将其转化为经济实力。**公司对周边企业有极大的促进作用。对改善当地基础设施和经济结构优化，即向规模效益型经济发展提供了机遇。

3、**促进地区经济发展。**利用宣城经济技术开发区工业基础、原材料优势、人力资源和相关配套能力，以适量的投入，盘活大量的存量资产，带动相关产业发展，促进地区经济发展。

（三）、环保责任

1、**强化科学管理，注重保护环境。**公司相继通过了 ISO9001 质量管理体系认证和三级安全生产标准化，对周边环境、职工的健康安全等各方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建立该体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。公司通过了环境管理体系和职业健康安全管理体系认证，进一步提升了产品的质量和绿色化生产。公司于 2023 年建立质量管理体系，并于 2023 年 5 月 15 日顺利通过 ISO9001 质量体系认证，自体系运行以来，我公司以让用户满意为宗旨，确保产品一次交验合格率为 98%以上，确保用户满意率为 95%以上，



查，做到了防患于未然，从建立公司以来，从未发生过安全生产事故，得到了上级主管部门的认可。

（二）、经济与服务责任

1、**大力发展经济，缓解就业压力。**公司现有员工 30 人，其中各类专业技术人员 20 多人。面对日趋激烈的国内外市场竞争，按照“设备现代化、产业规模化、产品品牌化”的目标，投资 150000 万元，建成了年产 2 万吨新型高能量密度电解液的生产能力。目前，发展了地方经济，解决了部分就业压力，减少了社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

2、**充分合理有效地利用了当地资源和区位优势，并将其转化为经济实力。**公司对周边企业有极大的促进作用。对改善当地基础设施和经济结构优化，即向规模效益型经济发展提供了机遇。

3、**促进地区经济发展。**利用宣城经济技术开发区工业基础、原材料优势、人力资源和相关配套能力，以适量的投入，盘活大量的存量资产，带动相关产业发展，促进地区经济发展。

（三）、环保责任

1、**强化科学管理，注重保护环境。**公司相继通过了 ISO9001 质量管理体系认证和三级安全生产标准化，对周边环境、职工的健康安全等方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建立该体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。公司通过了环境管理体系和职业健康安全管理体系认证，进一步提升了产品的质量和绿色化生产。公司于 2023 年建立质量管理体系，并于 2023 年 5 月 15 日顺利通过 ISO9001 质量体系认证，自体系运行以来，我公司以让用户满意为宗旨，确保产品一次交验合格率为 98%以上，确保用户满意率为 95%以上，



确保用户回访答复满意率为 95%以上。

2、开展清洁生产，实现节能降耗。公司累计投入 500 万元资金，改造污水处理系统，设置 1 座 5t/d 的污水处理站，处理工艺为“调节+混凝沉淀+A/O”；玻璃器皿清洗废水、包装桶清洗废水和初期雨水经厂区污水处理站、生活污水经化粪池处理后汇同纯水制备浓水和循环系统排水排至污水管网。公司生产工艺在生产过程中能够节源能源、降低成本，同时也减少了产污量和排污量。公司采用国内外成熟的装置、设备，本身具有较高的安全可靠。同时设备材质按内部介质确定，主要生产装置采用进口或国内先进成套设备，混料釜等设备均为不锈钢材质，装置管道之间也均为无缝不锈钢管，无国家淘汰或限制类生产设备。工厂生产所需热源均为清洁能源电加热，不设置锅炉，减少了对大气环境污染；生产过程中用水量少，回收桶清洗均采用低沸点溶剂进行清洗，废水产生量少。

公司采用 PLC 系统对整个工艺流程参数进行设置，能够更全面地管理生产，并在储罐设置安全阀及液位报警仪等，保证发生事故时第一时间得到控制和切断。在质量方面，系统配置的阀门、管道和控制元器件能够满足密封性好稳定性要求。大量节约了水资源，加大了污染的治理力度，提高了职工的节能降耗意识，实现了“节能、降耗、减污、增效”的目标。

（四）、员工责任

1、以人为本，关心职工。公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了 100%，为职工办理了社会养老保险、工伤保险等险种，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。公司投入大量财力、物力、人力建设职工活动中心，为广大职工提供了一个学习和娱乐的良好环境；不断改善员工



食宿条件，宿舍宾馆化、饭菜多样化；积极组织员工参加文艺演出、体育比赛等，使企业形成了团结奋进，共创辉煌的良好局面。

2、垂范守信平台，提供行为导向。一是把道德修养、诚信建设作为班子建设的重要课题，作为总结工作、剖析思想的一项内容。二是严守合同契约，不计较一时一事利益得失。三是对待员工做到言必信，行必果，树立诚实守信的榜样。公司内做出的决定、承诺的事情、签订的协议书、责任状，公司领导都做到一一兑现，决不失信员工，塑造了领导者良好的形象，赢得了员工的好评。

3、建立考核机制，明确行为方向。公司每季度对员工在劳动纪律、产品质量、工作态度、科技创新、安全生产、设备保养，关心他人和参加公益活动等方面逐一进行考核。不断提升员工的职业道德意识，把职业道德建设纳入企业文化建设的体系之中。

（五）、质量责任

1、强化质量意识教育，夯实质量保证基础。一是抓教育，搞培训。把员工的技术和质量教育培训列入公司的年度生产经营计划和企业发展规划中。同时，定期举办质量讲座、质量现场会；二是建体系，立制度。公司建立了符合国际标准的质量管理保证体系和《生产、检验、考核规章制度》，并把它渗透到生产经营的各环节。

2、强化质量保证体系。实现全过程质量控制。使公司的质量管理走向了制度化、法制化轨道。严把产品质量源头，提高原材料准入关，生产环节安全关，产品检测出厂关。强化产品质量监督，把质量指标量化到各单位的工作任务及经济责任制考核中，“创优质、造精品”成为员工的自觉行动，提出“产品即是人品”的思想，始终注重产品质量的稳定与提高，充分发挥企业产品的优势。

（六）、社会责任



1、投身公益事业，发挥社会责任。

2020年8月水灾捐款2万元，在疫情期间，捐赠口罩等物资。

2、加强诚信建设，落实社会责任。公司在逐步发展壮大的同时不断重视诚信建设，创新诚信管理模式，制定诚信建设目标，建立诚信管理体系。公司通过多种途径了解和获取相关信用信息，使信用管理的基础工作得到加强。同时，公司还认真对待企业的税管工作，努力做到依法纳税与规范企业运作、提升企业信誉和体现企业价值的有机结合。公司依法诚信纳税，为公司赢得较高的商业信誉和更多商机。被认定为“国家级高新技术企业”，荣获“省级专精特新企业”等众多荣誉称号。

3、坚持市场规律，承担社会责任。公司严格执行国家有关的法规政策，对产品销售实行薄利多销、服务社会的原则，通过订阅刊物、网上查询等多种方式了解产品的市场行情，从保护消费者的利益出发，始终与市场价格保持平衡一致，决不以哄抬物价、策略倾销的方式欺瞒消费者。对待广大消费者以诚信为本，有力地维护了公司的声誉和形象。

六、企业社会责任在落实过程中需要解决的问题

企业作为社会群体中的一员，必然对这个社会承担着一定的责任，企业尽到了社会责任，就会促进社会的发展，反过来更好的推动企业自身的发展。公司将自觉履行社会责任作为企业的一种追求，在落实中，我们尚需做到以下几点：

- 1、对企业社会责任全面的、系统性的认识层面有待提高；对社会公益事业的关注和投入力度有待加大。
- 2、内部员工关系如何更加和谐，分配更加合理，实现员工绩效考核制度的公平，更好发挥公司技术型人才的积极性等问题，应进一步研究。
- 3、公司产品技术研发能力仍需不断加强和提高，产品销售渠道向纵深扩展。



七、关于本报告

本报告是兴锂公司 2022 年履行社会责任的报告,报告公开了公司 2022 年度在履行社会责任方面做出的努力和取得的效果。我们将在今后的工作中,进一步总结经验,坚持独立公正、科学诚信,将履行社会责任的战略融入公司的经营发展战略中,扎实开展工作。

机构每年将定期发布社会责任报告,欢迎社会各界进行监督。

本报告发布后,如有任何关于报告书有关的询问、意见和建议,可以通过以下方式联系:

电 话: 0563-2739802

传 真: 0563-2739809

网 址: <http://www.ahxlxny.com/>

E-mail: 1419376088@qq.com

八、报告反馈联系方式

地址: 安徽省宣城市经济技术开发区宣酒大道与极盛路交叉口

邮编: 224000

